



Informacija o zaštiti podataka

Obrada podataka zaposlenih

Mi smo posvećeni zaštiti vaših ličnih podataka i poštujemo važeće zakone o zaštiti podataka, posebno Uredbu (EU) 2016/679 o zaštiti fizičkih lica vezano za obradu ličnih podataka i slobodno kretanje takvih podataka i koja poništava Uredbu 95/46/EZ (Opšta uredba EU o zaštiti podataka ili „GDPR“) i odgovarajuće zakonodavstvo Srbije vezano za zaštitu ličnih podataka i mi obrađujemo vaše lične podatke samo na osnovu zakonske odredbe, vašeg ugovora o radu ili naših legitimnih interesa, ili ako ste izrazili svoju saglasnost.

U ovom saopštenju o zaštiti podataka mi objašnjavamo koje informacije (uključujući i lične podatke) obrađujemo u vezi sa vašim radnim odnosom.

I. Ko je odgovoran za obradu ličnih podataka?

Kontrolor odgovoran za obradu vaših ličnih podataka je **URSA DOO BEOGRAD**, 11070 Beograd, Milutina Milankovića 25/53, Srbija kao vaš poslodavac. Stoga je svako pozivanje na „mi“ u ovom saopštenju o zaštiti podataka pozivanje na gore pomenuti entitet.

Naš koordinator za zaštitu podataka se može kontaktirati na gore pomenuti način ili putem privacy@ursa.com

II. Koje podatke obrađujemo

Izvršenje vašeg radnog odnosa zahteva obradu ličnih podataka

1. Osnovni podaci: Mi obrađujemo određene opšte podatke u vezi sa vama i vašim radnim odnosom sa nama, što je zajednički označeno kao „osnovni podaci“. Osnovni podaci uključuju
 - a) sve informacije koje smo od vas dobili tokom procesa zapošljavanja ili koje smo tražili od vas (npr. ime, prezime, adresa, broj telefona, adresa e-pošte, datum rođenja, bračni status, državljanstvo, poreski identifikacioni broj, broj socijalnog osiguranja i informacije o vašem obrazovanju i ranijem zapošljavanju; i
 - b) sve informacije sačuvane u vezi sa našom odlukom o zapošljavanju (naročito detalji vašeg ugovora o radu i informacije o vašem položaju i rangu u našoj organizaciji).



2. Podaci o učinku: Mi obrađujemo lične podatke prikupljene tokom vašeg zaposlenja i to ne samo ažuriranjem vaših osnovnih podataka, što nazivamo „podaci o učinku“. Podaci o učinku uključuju
 - a) informacije o učinku na izvršenju vaših zadataka kao zaposlenog, kao što su vreme rada/odsustva, veštine i procena vašeg učinka, ako je primenjivo;
 - b) informacije o našem postupanju u radnom odnosu, kao što su naša plaćanja vama ili druge beneficije ili kompenzacije, podaci o banci, osnovice doprinosa ili poreza ili doprinosa koji su plaćeni ili se trebaju platiti u vaše ime;
 - c) Lični podaci koji su nam dostavljeni u toku vašeg zaposlenja, bilo da ste ih aktivno lično dostavili na naš zahtev, ili da su ih dostavila treća lica (posebno javni organi kao što su organi socijalnog osiguranja ili (poreski) organi). Ovo može uključivati informacije o bolovanju, trudnoći, rođenju deteta, porodijskom odsustvu, invaliditetu, sklapanju braka ili sličnim promenama bračnog statusa.
 3. Podaci nastali korišćenjem infrastrukture: Mi obrađujemo lične podatke prikupljene u toku vašeg zaposlenja usled vašeg korišćenja infrastrukture kompanije. Podaci nastali korišćenjem infrastrukture uključuju
 - a) Informacije vezane za vaše korišćenje naše infrastrukture informacionih tehnologija (kao što su vaš poslovni nalog za e-poštu, pristup internetu, fiksne i mobilne usluge – za podatke glasovne, ili druge aplikacije, programi ili uređaji koji su vam obezbeđeni); i
 - b) Informacije o vašem korišćenju druge infrastrukture kompanije kao što je infrastruktura koja prikuplja podatke o korisnicima kada im pristupi zaposleni, kao što su povezane mašine ili aplikacije za upravljanje vremenom.
 4. Gore pomenute kategorije podataka mogu uključivati specijalne kategorije ličnih podataka u smislu člana 9.1 GDPR, naročito
 - a) podatke o zdravlju (n.pr., informacije o vašoj nesposobnosti da radite zbog bolesti, ili kad god postoji potraživanje na osnovu polisa osiguranja ugovorenih radi osiguranja zaposlenih;
 - b) podatke o članstvu u sindikatu (samo kadgod te informacije date vi); i
 - c) biometrijske podatke - fotografije - (samo kadgod ih date vi).
- III. Za koje svrhe i po kojoj zakonskoj osnovi obrađujemo vaše lične podatke?



1. Mi obrađujemo osnovne podatke, podatke o učinku i o korišćenju infrastruktura za obavljanje vašeg poslovnog odnosa sa nama na osnovu člana 6.1(b) GDPR.
2. Opšte podatke, podatke o učinku i o korišćenju infrastruktura možemo obrađivati takođe i zbog poštovanja zakonskih obaveza kojima podležemo; ova obrada se zasniva na članu 6.1(c) GDPR. Zakonske obaveze mogu naročito uključivati obavezno obelodanjivanje ličnih podataka organima socijalnog osiguranja i (poreskim) organima, zajedno sa opštim obaveznim odredbama o njihovom zadržavanju.
3. U potrebnom obimu mi obrađujemo lične podatke (pored obrade u svrhu radnog odnosa ili radi pridržavanja zakonskih obaveza) u svrhu naših opravdanih interesa ili opravdanih interesa trećeg lica na osnovu člana 6.1(f) GDPR. Opravdani interes može uključivati
 - a) procese širom grupe za interno administriranje podataka zaposlenih;
 - b) uspostavljanje ili odbranu od pravnih zahteva;
 - c) sprečavanje i istragu krivičnih dela;
 - d) održavanje sigurnosti naših sistema informacionih tehnologija;
 - e) održavanje sigurnosti naših objekata i infrastrukture;
 - f) upravljanje i dalje razvijanje našeg poslovanja, uključujući upravljanje rizikom;
 - g) kontrolu troškova i broja zaposlenih u Odeljenju za ljudske resurse;
 - h) popunjavanje slobodnih radnih mesta, unapređenje zaposlenih ili upravljanje geografskom i funkcionalnom mobilnošću;
 - i) radi dobijanja subvencije i subvencionisanog finansiranja dostupnih Linija javne pomoći; i
 - j) procese zapošljavanja i razvoja karijere.
4. Ako kategorije podataka navedenih u odeljku II u gornjem tekstu sadrže posebne kategorije ličnih podataka (npr. zdravstvene podatke, članstvo u sindikatu, biometrijske podatke), mi te podatke obrađujemo ili radi ispunjenja svojih obaveza iz oblasti zapošljavanja i zakona o socijalnom osiguranju i socijalnoj zaštiti na osnovu člana 9.2(b) GDPR; na osnovu toga što ste vi učinili podatke očigledno javnim u skladu sa članom 9.2.(e) GDPR; ili radi uspostavljanja, ostvarivanja ili odbrane zakonskih zahteva na osnovu člana 9.2 (f) GDPR.



5. Ako - tokom procesa zapošljavanja ili tokom zaposlenja - obezbedimo mogućnost davanja saglasnosti u obradi ličnih podataka, mi obrađujemo lične podatke koji su obuhvaćeni vašom saglasnošću za svrhe navedene u takvoj saglasnosti na osnovu člana 6.1(a) GDPR. Ako se saglasnost odnosi na posebne kategorije ličnih podataka (kao što su zdravstveni podaci), obrada se zasniva na članu 9.2 (a) GDPR.

Molimo da imate na umu

- da je vaša izjava o saglasnosti uvek dobrovoljna, a da ni izjava o saglasnosti, ni kasnije povlačenje saglasnosti nemaju negativne posledice za obavljanje vašeg radnog odnosa;
- da nedavanje saglasnosti ili povlačenje saglasnosti mogu, ipak, imati posledice, a mi ćemo vas obavestiti o takvim posledicama pre nego što dobijete mogućnost da date izjavu o saglasnosti;
- da vi možete povući svoju saglasnost u bilo kom trenutku sa efektom za budućnost, npr. obaveštavajući nas putem pošte, putem e-pošte koristeći informacije za kontakt navedene na prvoj strani ovog obaveštenja o zaštiti podataka.

IV. Da li ste obavezni da date podatke?

Davanje osnovnih podataka, podataka o učinku i korišćenju infrastruktura kako je navedeno u odeljku II u gornjem tekstu je neophodno za zasnivanje i održavanje radnog odnosa sa nama, osim ako nije drugačije naznačeno pre ili pri prikupljanju podataka. Bez davanja ovih podataka, mi nismo u mogućnosti da sa vama zasnujemo i održavamo radni odnos.

Ako prikupljamo dodatne podatke od vas, obavestićemo vas da li je davanje takvih informacija zasnovano na pravnoj ili ugovornoj obavezi ili je neophodno za izvršenje nekog ugovora (naročito vašeg ugovora o radu). Mi obično navedemo koje informacije se mogu dati dobrovoljno a nisu zasnovane na zakonskoj ili ugovornoj obavezi niti su neophodne u svrhu nekog ugovora.

V. Ko dobija ili ima pristup vašim podacima?

Vaši lični podaci obično se obrađuju unutar naše kompanije. U zavisnosti od kategorije ličnih podataka, samo za to određena odeljenja/organizacione jedinice dobijaju pristup vašim ličnim podacima. Takve jedinice uključuju naročito Odeljenje ljudskih resursa, vaše rukovodioce, Pravno odeljenje u slučaju uspostavljanja ili odbrane od zakonskih zahteva i - ako se podaci obrađuju putem naše IT infrastrukture - takođe i naše IT odeljenje. Na osnovu koncepta upravljanja



uloga/pravima, pristup ličnim podacima je ograničen na funkcije i obim potreban za odgovarajuću svrhu obrade.

Ako i u meri u kojoj dopušta zakon, možemo preneti vaše lične podatke primaocima izvan naše kompanije. Takvi eksterni primaoci mogu uključivati

- kompanije povezane unutar Xella grupe, na koje možemo preneti lične podatke radi internog administriranja podataka zaposlenih;
- pružaoce usluga koji – na osnovu zasebnih ugovora sa nama – pružaju određene usluge, što može uključivati i obradu ličnih podataka, kao i odobrene podugovarače naših pružalaca usluga;
- privatna ili javna tela, u meri u kojoj smo dužni da prenesemo vaše lične podatke na osnovu zakonske obaveze kojoj podležemo; i
- poslovne partnere, u meri u kojoj je prenos ličnih podataka (npr. vaših poslovnih kontakt podataka) neophodan za obavljanje vašeg radnog odnosa sa nama.

VI. Da li koristimo automatizovano donošenje odluka?

Tokom procesa zapošljavanja i radnog odnosa mi ne koristimo automatizovano odlučivanje (uključujući profilisanje) u smislu člana 22. GDPR. Ako u budućnosti budemo primenjivali takve procese, odvojeno ćemo vas obavestiti u skladu sa važećim zakonskim odredbama.

VII. Da li se podaci prenose u zemlje izvan EU / EEP?

Lični podaci se obrađuju samo unutar Evropske unije ili Evropskog ekonomskog prostora; mi ne nameravamo da prenesemo vaše lične podatke u druge zemlje („treće zemlje“).

VIII. Koliko dugo se vaši podaci čuvaju?

Mi obično čuvamo vaše lične podatke sve dok imamo opravdani interes za zadržavanje takvih podataka i tu ne prevladavaju vaši interesi da se uzdržite od dalje obrade.

Čak i bez opravdanog interesa, možemo nastaviti sa čuvanjem podataka ako postoji zakonska obaveza (npr. da se pridržavamo zakonskih obaveza zadržavanja). Mi brišemo vaše lične podatke čak i bez postupanja s vaše strane čim dalje zadržavanje više nije potrebno za svrhe za koje su podaci prikupljeni ili na drugi način obrađeni ili ako dalje zadržavanje na neki drugi način nije dozvoljeno zakonom.



Obično, vaši osnovni podaci i dodatni podaci prikupljeni tokom vašeg zaposlenja se zadržavaju najmanje do kraja vašeg zaposlenja. Podaci se brišu u svakom slučaju ako su postignute svrhe sakupljanja ili obrade. Taj trenutak može biti nakon završetka vašeg radnog odnosa s nama. Ako se lični podaci moraju čuvati radi poštovanja neke zakonske obaveze, takvi podaci se zadržavaju do kraja odgovarajućeg perioda zadržavanja. Ako se lični podaci obrađuju samo radi poštovanja zakonske obaveze čuvanja, pristup takvim podacima se obično ograničava, tako da su podaci dostupni samo ako je to potrebno u svrhu obaveze čuvanja.

IX. Kakva su vaša prava kao subjekta podataka?

Kao subjekt podataka, možete pod određenim uslovima

- zahtevati pristup vašim ličnim podacima, član 15 GDPR;
- zahtevati ispravku netačnih ličnih podataka, član 16 GDPR;
- zahtevati brisanje vaših ličnih podataka, član 17 GDPR;
- zahtevati ograničenje obrade vaših ličnih podataka, član 18 GDPR;
- ostvariti svoje pravo na prenosivost podataka, član 20 GDPR;
- usprotiviti se obradi vaših ličnih podataka, član 21 GDPR.

Gore pomenuta prava mogu biti istaknuta protiv nas, npr. davanjem obaveštenja nama preko kontakt podataka navedenih na prvoj strani ovog obaveštenja o zaštiti podataka.

Ako imate dodatna pitanja, možete takođe stupiti u kontakt sa našim koordinatorom za zaštitu podataka.

Osim toga, imate pravo da podnesete prigovor u vezi sa rukovanjem vašim ličnim podacima kod nadležnog nadzornog organa, član 77. GDPR.

Cenimo vaš potpis kao dokaz vašeg znanja i saglasnosti sa gore navedenim.

Srdačan pozdrav,

Potpis zaposlenog: _____



Ime zaposlenog (štampanim slovima): _____

Datum: _____